

# 一般社団法人 WE-Next 主催 ジェンダー主流化ブートキャンプ特別編セミナー 人的資本情報開示の本質とは?:「女性活躍」から「ジェンダー平等」へ

# 参加者募集のご案内

ESG 投資の拡大とサステナビリティへの認識の高まりを背景に、国内外の上場企業で人的資本情報の開示が進んでいます。人的資本は、ESG の「S(ソーシャル)」の中核であり、企業価値と直結する重要な要素とされています。2010 年代後半、欧米諸国では、開示の法制化が急ピッチで進みました。日本でも、2023 年 1 月に東京証券取引所一般株式市場に上場するすべての企業に対し、人的資本情報の開示義務が課されました。開示項目の中には「男女間賃金格差」「女性管理職比率」「男性の育児休業取得比率」が含まれています。これらの指標は組織内の「ジェンダーギャップ」の現状を示すデータです。そもそも、なぜ、これらのデータが「人的資本」の開示項目として選ばれたのでしょうか?企業は、これらのデータから何を読み取り、経営にどのように活かしていくことを期待されているのでしょうか?さらには、どのような記載の仕方をすれば、評価が高まるのでしょうか?

こうした現状を背景に、一般社団法人 WE-Next では、特別セミナー「人的資本情報開示の本質とは?: 『女性活躍』から『ジェンダー平等』へ」を下記要領にて開催いたします。本セミナーでは、政府の立場から企業情報開示や人的資本経営の推進に取り組む新発田龍史金融庁企画市場局審議官と、ジェンダー平等推進に向けた国内外の動向に詳しいジェンダーエキスパートの大崎麻子氏を講師に迎え、女性活躍推進法の改正(2026年)に向けた動向も踏まえながら、「人的資本」という観点から、ジェンダーギャップ解消の重要性と経営トップに期待される役割について、取組み事例も交えてお話しいただきます。

講演及び講師との意見交換や質疑応答を通じて、参加企業の経営層が、企業が取り組むべき課題について理解を深めることにより、自社での取組みを強化するとともに、地域全体での持続的な成長、ジェンダー平等社会の実現に向けて、地域として各企業が連携して実行できる施策の検討や関連会社やサプライチェーンを通じた波及効果や相乗効果を目指す動きにつながることを期待します。

記

# 1. 日時

2025年3月3日(月)14:00~16:00

#### 2. 場所

電気ビル共創館 3 階 Bカンファレンス (福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 〔地 図〕)

#### 3. 対象

主に福岡県内企業の経営者・役員等 定員 60 名 ※参加費無料

#### 4. プログラム

基調講演①「女性活躍」から「ジェンダー平等」へ:日本の政策転換の背景とこれから 講師:Gender Action Platform 理事/国連女性の地位委員会日本代表 大崎 麻子 氏

基調講演② 人的資本情報開示の本質とは:福岡県の経営者に期待すること(仮)

講師:金融庁企画市場局審議官 新発田 龍史 氏

#### 意見交換·質疑応答

テーマ:人的資本とジェンダー平等〜政府の施策と企業が取り組むべき課題〜パネリスト:新発田氏、大崎氏

モデレーター:一般社団法人 WE-Next 副代表 高山 健司

## 5. お申込み方法

下記参加登録フォームから必要事項をご登録ください【申込期限2月27日(木)】

- ・参加登録フォーム https://forms.gle/kYrcxZT4cJjM52rR7
- ※原則として先着順に受付を行い、定員に達した場合は、申込期限前に登録を終了することがあります



## 6. 本件に関するお問い合わせ

一般社団法人 WE-Next(担当;佐々木) E-mail info@we-next.jp / TEL 092-791-5471

以上

\*WE-Next では、公益財団法人みらい RITA とシャネル財団のパートナーシップによる「YUI みらいプロジェクト/ジェンダー視点のある地方創生助成」の支援を受け、「ふくおかジェンダー主流化プロジェクト」を実施しています。本セミナー、同プロジェクトの一環として、WE-Next が主催するものです。

YUI みらいプロジェクト>><a href="https://mirairita.org/yui-mirai/index.html">https://mirairita.org/yui-mirai/index.html</a>

#### 一般社団法人 WE-Next について

2013 年に発足した「女性の大活躍推進福岡県会議」を継承し、女性活躍とジェンダー平等な社会の実現に向けた活動を継続してきました。2021 年からは、一般社団法人九州経済連合会とのアライアンスを開始し、地域貢献の視点をさらに意識した活動を展開しています。福岡県内の女性管理職や経営者を中心とする産官学の協働チームで、今後も、ジェンダーおよび多様性に関する地域社会やビジネスの課題解決に取り組み、地域の経済発展および社会的、文化的な豊かさの向上に寄与すべく、活動を進めていきます。

一般社団法人 WE-Next>>https://we-next.jp/