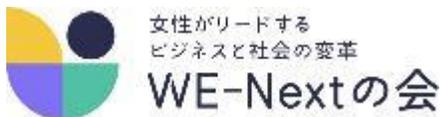


Action!

社会とビジネスの課題に
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の視点で社会やビジネスの課題
解決とウェルビーイングを実現できる社会づくりにチ
レンジしています!



女性がリードする
ビジネスと社会の変革

WE-Nextの会

2023年度 アニュアルレポート

<https://we-next.jp/>

一般社団法人WE-Next
代表 高見 真智子



日頃より私どもの活動にご支援を賜り、誠にありがとうございます。

弊会は、前身組織（女性の大活躍推進福岡県会議）の活動で生まれた女性管理職ネットワークの修了生活動を軸とした体制に移行し、本年で3年目を迎えました。弊会の継続は、ひとえに弊社をご支援くださっている九州経済連合会、賛助会員企業、そして活動の主旨を理解しご支援をいただいている地域の経営者、自治体のご担当者等、多くの皆様方のお力添えによるものだと深く感謝しています。

簡易ではございますが、感謝の気持ちを込め、2023年度の活動をご報告させていただきます。

2023年度の私たちの活動は、WE-Net福岡が10期を迎えたり、シャネル財団とみらいRITA財団が日本国内で展開をするジェンダー平等に関するプロジェクトへの参画が決定したりするなど、まさに節目を感じる1年でした。同時に地域に目を向けると、以前から危惧されていた“消滅可能性自治体”の課題が再び話題となり、若者流出の背景に地域のジェンダー観が深く影響している点に注目が集まりました。こうした動きから弊会に寄せられる相談や視察の申し込み等も増加しています。

このような背景から、弊会は2024年3月に任意団体から一般社団法人へと組織体を変更しました。法人化は、“社会やビジネスのジェンダー主流化を促し、次世代にジェンダー平等な未来を手渡す”という我々のミッションをさらに強く意識し、活動していくことの決意表明でもあります。

2024年度もジェンダー視点のある地域創生プロジェクト、リアル版ポストーク等、様々な対話の場を設け、ジェンダー主流化の動きとソーシャルインパクトを加速したいと考えています。どうか引き続き、ご支援のほどよろしく願いいたします。

一般社団法人

WE-Next 代表 高見 真智子

（株式会社サイズラーニング代表取締役）



目次

| | | | |
|---------------------------|----|------------------|----|
| はじめに | 2 | 次世代へのエンパワー活動 | 17 |
| 目次 | 3 | | |
| 団体概要 | 4 | YUIみらいプロジェクト | 19 |
| ・概要 | | ・YUIみらいプロジェクト 概要 | |
| ・運営メンバー | | ・みらいワークショップin福岡 | |
| 一般社団法人九州経済連合会 アライアンス事業 | 7 | 活動基盤強化 | 25 |
| ・アライアンスと活動 | | ・賛助会員企業 | |
| ・九州経済連合会アライアンス事業 | | | |
| 女性管理職ネットワークWE-Net福岡 | 10 | 収支報告 | 27 |
| ・WE-Net福岡とは？ | | | |
| ・WE-Net福岡10期 概要 | | | |
| ・WE-Net福岡サロン活動 概要 | | | |

団体概要

女性がリードするビジネスと社会の変革

WE- Nextの会とは？

Action!

社会とビジネスの課題に
ジェンダー視点のアクションを！

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題
解決とリアルムーブメントを推進する社会づくりをチ
レンジしています！





弊会の概要

弊会は、2013年に「女性の大活躍推進福岡県会議」として誕生。経済界が主体となる活動形態は全国から注目され、この時期各地に同様の主旨を掲げる団体が誕生するきっかけとなりました。2021年からは、「女性がリードするビジネスと社会の変革『WE-Nextの会』」として、運営形態、名称を変更し活動を展開してきました。2023年には、これまでの活動を基盤に、さらなる発展を目指して、公益財団法人みらいRITAの助成プログラム「YUIみらいプロジェクト～ジェンダー視点のある地方創生」への参画が決まるとともに、組織体を一般社団法人化し、新たなスタートを切ることとなりました。

2013年 女性の大活躍推進福岡県会議として誕生

- ・自主宣言登録制度や女性管理職ネットワーク
WE- Net福岡 等の活動で全国から注目を集める
- ・同時期に全国に同義のミッションを掲げる団体が多数誕生する

2015年 内閣府「女性のチャレンジ支援賞」を受賞

2020年 次なる活動を模索、組織再編成

2021年 WE- Nextの会に名称を変更

この活動でエンパワーされた女性管理職を中心に、社会とビジネスの“変革”をリードする次のステージの活動を開始！

九州経済連合会の皆様とのアライアンス開始

2023年 公益財団法人みらいRITA「YUIみらいプロジェクト～ジェンダー視点のある地方創生」に採択

2024年3月 一般社団法人WE-Next 設立

Our concept

WEにこめた思い

Women's Economics

Women's Empowerment

女性の経済参加の課題から、
新しい経済や社会をリードする存在へ

支援される側から、次世代をエンパワーする
側の立場へ

弊会は、女性管理職ネットワークWE-Net福岡修了生を中心とした有志メンバーの運営チームにより活動を継続しています。

| 区分 | 担当者 | 所属・役職等 |
|------------------------|------------|--|
| 代表 | 高見 真智子 | 株式会社サイズラーニング 代表取締役 |
| 副代表 | 高山 健司 | 西部ガス・カスタマーサービス株式会社 代表取締役社長 |
| 修了生各期 ネットワーク 活性化 | (主) 初村 清香 | 西部ガスホールディングス株式会社 人財戦略部 マネジャー 担当部長 |
| | (副) 古田 香 | 株式会社 ポータル 人材部 部長 |
| 修了生対象 サロン運営 | (主) 曾根 ゆかり | 株式会社岩田屋三越 ファッション&ライフスタイル・三越新規創造営業部 部長 |
| | (副) 佐々木 圭子 | 九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長 |
| 講演依頼窓口 | (主) 古田 香 | 株式会社 ポータル 人材部 部長 |
| | (副) 曾根 ゆかり | 株式会社岩田屋三越 ファッション&ライフスタイル・三越新規創造営業部 部長 |

| 区分 | 担当者 | 所属・役職等 |
|----------------------------|--------|---|
| WE-Net福岡 10期 運営委員 | 佐々木 圭子 | 九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長 |
| WE-Net福岡 10期 運営サポーター | 山本 有希 | 有限責任監査法人トーマツ 福岡監査・シニアマネジャー |
| | 財津 美智代 | 三建設備工業(株)九州支店 CS部 課長代理 |
| | 石井 祐香 | 九州電力株式会社 人材活性化本部 ダイバーシティ推進グループ グループ長 |
| | 野上 千寿 | 株式会社ハローライフ デジタル推進グループ グループ長 |

※弊社関係者は敬称を省略、所属・役職は2023年度当時

一般社団法人 九州経済連合会アライアンス事業

Action!

社会とビジネスの課題に
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題
解決とリアルピーキングを両立できる社会づくりをチヤ
レンジしています!





アライアンスと活動

2021年より一般社団法人九州経済連合会とのアライアンスをスタートしました。地域貢献の視点をさらに意識して活動を展開しています。

一般社団法人 九州経済連合会 2030年ビジョンより

● 実現に向けて取り組むべき10の課題とその関係図(イメージ)

去年と共感によって、成長と心の豊かさが相互に好影響を与え合い、新たな価値を創出する等が可能を期待が期待



2030年ビジョンの柱のひとつ

『心の豊かさを成長につなぐ幸せコミュニティ ~多様な人材を活かし、新たな価値創出を促す~』

上記の方針に基づき弊会の

- ・女性管理職ネットワーク WE-Net福岡
- ・ダイバーシティ幸せコミュニティワーキング参加

等の活動で協働を開始





九州経済連合会アライアンス事業

一般社団法人九州経済連合会との連携事業として以下に参加しました。

九州経済連合会 企画部会へのWE-Net福岡修了生の参画

一般社団法人九州経済連合会が進めるジェンダー主流化の取組みの一環として、2023年度は、同会地域共創委員会地域づくり部会に3名のWE-Net福岡修了生が委員として参加しました。



一般社団法人九州経済連合会 地域共創委員会 2023年度 第二回地域づくり部会

日時/会場： 2024年2月13日（火） 15：00～17：00 / （一社）九州経済連合会 大会議室

参加修了生： 與田 靖子 （WE-Net福岡1期/株式会社九州博報堂 統合プランニング局 プランニング二部 部長）
佐々木 圭子 （WE-Net福岡3期/九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長）
初村 清香 （WE-Net福岡6期/西部ガスホールディングス株式会社 人財戦略部 マネジャー 担当部長）

Action!

社会とビジネスの課題に
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題
解決とリアルムーブメントを両立できる社会づくりを
目指しています!



女性管理職ネットワークWE-Net福岡



女性管理職ネットワークWE-Net福岡

女性管理職ネットワークWE-Net福岡は、2013年より継続して実施している弊会の中心プロジェクトです。

WE-Net福岡とは？

女性管理職ネットワークWE-Net福岡は、九州の女性管理職が企業を越え連携するプロジェクト。修了生を含む参加者は約300名。修了生の中には、経営層として活躍をするメンバーも複数、存在している。

参加者は、福岡県に事業所がある企業や団体の課長・部長クラス的女性管理職。1年間で1期として、毎期ごとに企業や団体から推薦された女性リーダーが登録し、女性活躍やジェンダー平等をテーマにビジネスや社会課題の解決を考え提言を行う。またその過程は、自身のリーダーシップやチームビルディングに関する省察を図るアクティブラーニング形式。

期間終了後は有志でプロジェクトを立ち上げ、現役メンバーの活動支援のほか、修了生の研鑽の場「WE-Net福岡サロン」の企画運営、講師やロールモデルとしての登壇、次世代へのメンタリングなど様々な活動を積極的に展開する。



WE-Net福岡 10期 全体概要

- 期 間 : 2023年4月～2024年3月末日
- 参加者 : 26名
- 参加企業 : 九州電力株式会社、株式会社九電工、西部ガスホールディングス株式会社、住友生命保険相互会社、株式会社ニモカ、株式会社福岡銀行、イオン九州株式会社、株式会社岩田屋三越 他
- 主な活動 : 年4回・対面での定例会開催（10期生による企画運営）、5グループに分かれての課題探求活動
※定例会開催に際しては、一般社団法人九州経済連合会より、会議室貸与のご協力をいただきました



WE-Net福岡10期 概要

WE-Net福岡10期 メインテーマおよびワーキンググループ活動テーマ

10期メインテーマ

Well-Being ～多様性と相互理解のある社会実現～

| チーム | 活動テーマ/イシュー |
|-----|---|
| 性別① | Well-being – ジェンダーバイアスからの卒業 ～幸せは自分の意思で選択しよう～ |
| 性別② | 職場のウェルビーイング向上～男性育休から考える～ |
| 年齢① | いろいろあるけど・・・お互いを認め合える素敵な職場に。 |
| 年齢② | シニアになってもWell-beingな状態で働くために |
| 価値観 | Well-Being 多様性と相互理解のある社会実現 |

最も勇敢な行為は、自分で考え続けること。そして声に出すこと。
ココ・シヤネル

47位 全国1位 衝撃!

福岡県の取り組みと評価
この福岡県の47位という結果に賞賛を受け、
【男性育児休暇】について考察しました!

2. 現状はどうだろうか?
理想形でいたいのに... (体は) 正直しんどい!!

多様性と相互理解のある社会実現～
シニアになっても Well-being に働くために

企業に求められる多様性の社会づくり
DE&I
ダイバーシティ> 多様性
エクイティ> 公平性
インクルージョン> 包括性(一体感)

人種や性別、年齢などさまざまな要素を持った人材が集まるだけでなく、その多様性が公平かつ包括的に扱われている

年齢、性別に加え...
女性管理職の比率 障がい者雇用の比率



WE-Net福岡10期 概要

WE-Net福岡10期 定例会概要

■ 第1回定例会

日時/形式： 2023年7月14日（金）13：30～17：00（集合形式）
会場： 電気ビル共創館6階（九経連会議室）

内容：

特別講演「なぜ企業に多様性が必要なのか ～多様性と相互理解のある社会実現～」

第1部

ゲスト:羽生祥子氏 作家・メディアプロデューサー・日経×woman客員研究員

第2部

トークセッション（羽生氏×高山副代表×10期メンバー）

第3部

グループワーク
「10期の活動を通し、取り組みたい探求テーマは？」

■ 第2回定例会

日時/形式： 2023年9月28日（金）13：30～17：00（集合形式）
会場： 電気ビル共創館6階（九経連会議室）

内容： 第1部

講話

「＜強いチーム＞と＜みんなリーダーシップ＞」

講師：高見 真智子（WE-Nextの会代表/株式会社サイズラーニング代表取締役）

第2部

探求テーマのグループ分けの発表＋グループワーク

最終報告に向けた取組のイメージ 成果物のイメージ 取組手段 ミーティングの開催方法・連絡手段



※弊会関係者は敬称を省略



WE-Net福岡10期 概要

WE-Net福岡10期 定例会概要

■ 第3回定例会

日時/形式： 2023年11月21日（火）13：30～17：00（集合形式）

会場： 電気ビル共創館6階（九経連会議室）

内容： 第1部 **各グループによる中間発表**
第2部 **中間発表に基づいたグループワーク**

■ 第4回定例会

日時/形式： 2024年3月8日（金）13：30～17：00（集合形式）

会場： 電気ビル共創館6階（九経連会議室）

内容： 第1部 **最終発表/質疑応答**
第2部 **グループワーク ～活動を終えて～ 各チームによる年間の振り返り発表～**





WE-Net福岡サロン活動 概要

本活動は、サロン活動としてWE-Net福岡修了生や関与者に向けて情報発信をしています。

～ #ゆるふわ お耳におじゃまします～

開催日時： 毎月第4週金曜日 12：15～12：45

形式： オンライン

参加者： WE-Net会員とその仲間たち

内容： 旬な話題やスピーカーの気になっていることなど

発信者： WE-Net会員

| 回/日付 | | テーマ | 回/日付 | | テーマ |
|------|----------|---|------|-----------|---|
| 19 | 4/28 (金) | 表情筋をハンドケア！自然な笑顔で印象アップ ゲスト:(社)日本ビルビスワーク協会 特別顧問 立花 みどり様 | 25 | 10/27 (金) | AIの今とこれから ～ビジネスにおけるAIの活用を知る～ ゲスト:株式会社ロカリア 代表取締役社長兼CTO 藤崎 顕彰様 |
| 20 | 5/26 (木) | ダイバーシティはロングジャーニー ～2022年、2023年のWE-NextとWE-Net福岡の活動から～ | 26 | 11/24 (金) | ダイバーシティと女性リーダーシップ ～ミシガン州訪問を経て～ ゲスト:在福岡米国領事館 デカストロ さやか様 |
| 21 | 6/2 (金) | ポストーク！エピソード6 | 27 | 12/22(金) | WE-Nextの会 新プロジェクトについて 2023年振り返りと2024年どんな私になりたい |
| 交流会 | 7/14 (土) | WE-Net福岡サロン Summer 交流会 1期～10期生、WE-Nextの会、九経連より参加 | 28 | 1/19 (金) | ポストーク！エピソード8 |
| 22 | 7/28 (金) | 「WikiGAP」？～ウィキペディアの中のジェンダー・ギャップを解消する ゲスト:日本語版ウィキペディア元管理者 海獺(らっこ)様 | 29 | 2/10 (金) | WE-Net10期生が考える Well-Beingとは？ ～最終報告会を前に10期生が1年間の活動を振り返る～ |
| 23 | 8/25 (金) | 「伊藤野枝さん」を知る ～福岡県今宿出身女性解放運動家～ ゲスト:舞台「日輪の夢～伊藤野枝物語～」 伊藤野枝 妹役 江口 鮎香様 | 30 | 3/22 (木) | 副市長のお仕事とは？飯塚市の女性活躍推進の取り組み ゲスト:飯塚市副市長 藤江 美奈様 |
| 24 | 9/29 (金) | ポストーク！エピソード7 | | | |



WE-Net福岡サロン活動 概要

#ゆるふわ 特別企画 ポストーク！

ポストークは「#ゆるふわ お耳におじゃまします」特別編としてダイバーシティやジェンダー平等、経営などをテーマに福岡に縁のある企業の経営トップ「ボス」をお招きして、リスナーの皆様に働く上での気づきが得られるようなひと時の提供を目指し、経営層と女性管理職の対話をオンライン配信しています。

■ ポストーク！ エピソード6

日時： 2023年6月2日（金）12：15～12：45

ゲスト： 林田 浩一様（西日本鉄道株式会社 代表取締役社長執行役員）



■ ポストーク！ エピソード7

日時： 2023年9月29日（金）12：15～12：45

ゲスト： 石橋 和幸様（株式会社九電工 代表取締役社長執行役員）



■ ポストーク！ エピソード8

日時： 2024年1月19日（金）12：15～12：45

ゲスト： 中村 栄輔様（モスフードサービス株式会社 代表取締役社長）



Action!

社会とビジネスの課題に
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題
解決とリアルビジネスを両立できる社会づくりをチ
レンジしています!



次世代へのエンパワー活動



次世代へのエンパワー活動

今期も継続して『次世代へのエンパワー』に力を注いでいます。地域のイベント等にWE-Net福岡修了生が登壇し、次世代の支援とジェンダー平等や多様性の重要性の周知を行っています。

福岡県主催 女性人材育成強化事業

WOMEN'S BUSINESS CAMP2023 メンター登録

期間/形式： 2023年10月～2024年2月（オンライン）

内容： **県内企業に所属する若手・係長級・課長級の3階層のキャリア支援修了生（昨年度受講生）対象のフォローアップ**
グループメンタリング/個別メンタリング/提案に関する助言等を実施

- 高山 健司 (WE-Nextの会副代表 西部ガス・カスタマーサービス株式会社 代表取締役社長)
- 高鍋 優子 (WE-Net福岡1期/ 福岡銀行 主任調査役)
- 古田 香 (WE-Net福岡1期/ 株式会社ポータル 人材部 部長)
- 土谷 和子 (WE-Net福岡1期/ 株式会社ゼンリン コーポレート本部 総務部長)
- 辻 貴子 (WE-Net福岡2期/ 株式会社ふくおかフィナンシャルグループ 市場統括部 部長代理)
- 田中 水面 (WE-Net福岡3期/ 株式会社九電送配サービス 企画総務部 企画総務グループ グループ長)
- 佐々木 圭子 (WE-Net福岡3期/ 九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長)
- 野上 千寿 (WE-Net福岡9期/ 株式会社ハローライフ デジタル推進グループ グループ長)

Action!

社会とビジネスの課題に
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題
解決とリアルムーブメントを両立できる社会づくりを
目指しています!



YUIみらいプロジェクト/みらいワークショップin福岡

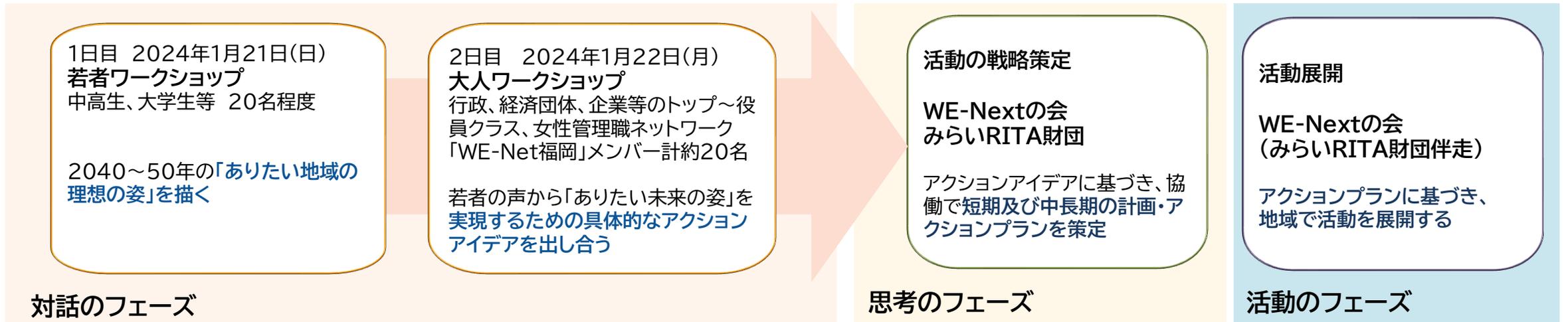


WE-Nextの会は2023年に、公益財団法人みらいRITAが実施するYUIみらいプロジェクト「ジェンダー視点のある地方創生助成」に採択されました。2025年12月までの間、同財団からの助成金と伴走支援を受け、福岡で「官・民・市民社会」の連携によるジェンダー平等/多様性社会を実現するための様々なプロジェクトを実施するとともに、会の中長期的な成長に向けた組織基盤の強化を図ります。

YUIみらいプロジェクトについて

本プロジェクトの実施母体である公益財団法人みらいRITAは、社会課題の解決にチャレンジする組織を支援する中間支援組織として、セクター間をつなぎ、環境やジェンダー平等等の社会課題解決に対し、資金、人材、技術、ネットワーク等を提供しています。これまでの活動を通じ、日本の社会の最も大きな課題の一つにジェンダーの問題があると考え、シャネル財団とパートナーシップを組み本プロジェクトを日本全体で進めています。活動の資金提供を行うシャネル財団は、成熟した市民社会の実現が豊かな社会づくりにつながるというフィロソフィーのもと、これまで世界各国で女性や女の子の支援を続けています。今回日本で展開されるプログラム「YUIみらいプロジェクト」は、アジア全体のジェンダー平等を推進していく基礎となる、プロトタイプにもなると考えられています。弊会でも、福岡を中心に、ジェンダー視点を加味した地域・社会づくりを実行していきます。

YUIみらいプロジェクト ジェンダー視点のある地方創生プログラムのプロセス





みらいワークショップin福岡

YUIみらいプロジェクトのスタートアッププログラムとして、2日間にわたる「みらいワークショップ」を開催いたしました。
沢山の皆様にご協力をいただき、誠にありがとうございました。

みらいワークショップ開催要領

■ 概要

- 【若者ワークショップ】 2024年1月21日（日） 14:00～16:00
- 【大人ワークショップ】 2024年1月22日（月） 14:00～17:00

会場： アクロス福岡 607会議室

参加者： 若者ワークショップ16名（中学生～大学生）/大人ワークショップ21名（参加者名簿参照）

■ プログラム（両日とも同じ）

1. オープニング（主催者からの趣旨説明）
2. セットアップレクチャー 講師：大崎 麻子氏（YUIみらいプロジェクト ジェンダー・エキスパート）
若者 / 『「選ぶ」ことで変わる あなたの人生、私たちの世界』
大人 / 『ジェンダーギャップの解消に向けて』
3. みらいワークショップ ファシリテーター：藺田 綾子氏（YUIみらいプロジェクト ディレクター）
4. クロージング





大人ワークショップ参加者ご紹介

行政、経済団体、企業等の役員クラスの皆様に多くご参加いただきました。

| 企業・団体 | | 氏名 |
|----------------|--------------|---------|
| 福岡銀行 | 執行役員 | 熊本卓司 様 |
| 西日本シティ銀行 | 取締役監査等委員 | 伊東知子 様 |
| 西日本鉄道株式会社 | 人事部長 | 吉田哲治 様 |
| 日本経済新聞社 | 常務執行役員西部支社代表 | 今川京子 様 |
| 西日本新聞社/福岡県女性財団 | 執行役員北九州本社代表 | 甲木正子 様 |
| 九州旅客鉄道株式会社 | 博多駅長 | 鐘ヶ江理恵 様 |
| 住友生命保険相互会社 | 九州総合法人部長 | 池田隆二郎 様 |
| 九州産業大学 | 理事・国際文化学部長 | 三浦香織 様 |

| 行政・自治体・経済団体等 | | 氏名 |
|------------------|-------|--------|
| 福岡市 | 市民局局长 | 舟越伸一 様 |
| 一般社団法人九州経済連合会 | 常務理事 | 田中 徹 様 |
| 福岡地域戦略推進協議会(FDC) | 事務局長 | 石丸修平 様 |
| 日本労働組合総連合会福岡県連合会 | 事務局長 | 吉村淳治 様 |

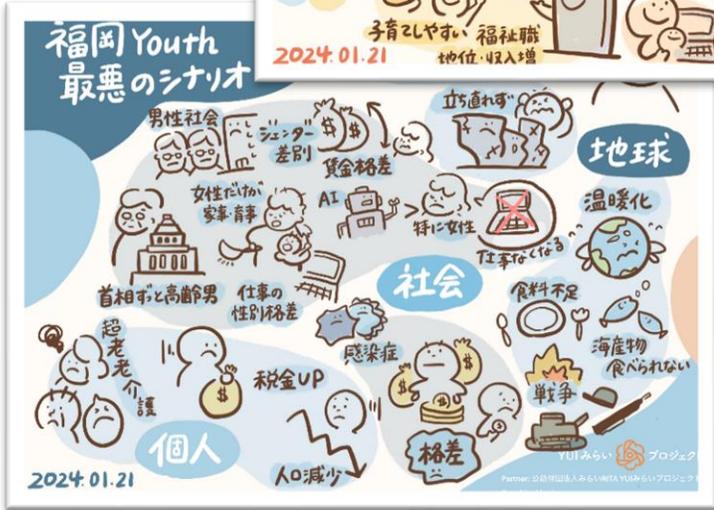
(順不同、所属・役職は開催当時)



みらいワークショップin福岡

2日間にわたるワークショップの様子は、グラフィックレコーディングで記録し、参加者のみなさんと共有しました。
若者と大人たちがそれぞれに考えた未来のシナリオ、それを実現するためのアクションアイデアをもとに、プロジェクトを実施していきます。

グラフィックレコーディング【若者ワークショップ】





グラフィックレコーディング【大人ワークショップ】



活動基盤強化

Action!

社会とビジネスの課題に
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題解決とリアルビジネスを両立できる社会づくりを目指して活動しています!





賛助会員企業

弊会は以下の組織より、サポートを受け活動を継続しています。
期待を超える活動を実現できますよう努めます。



※五十音順



令和5年度 収支報告

皆様からいただいた会費や寄付金は、以下の通り活用したことをご報告いたします。
今後ともご支援のほど、何卒よろしくお願いいたします。

自.令和5年4月1日 至.令和6年03月31日

WE-Nextの会

収入の部

(単位:円)

| 科目 | 摘要 | 決算金額 |
|--------|--------------------------------------|-----------|
| 前年度繰越金 | | 761,668 |
| 会費 | 会費 賛助会員 5社 (各社1口) | 100,000 |
| 寄付金 | 寄付金 みらいRITA寄付金389,380円/個人寄付金180,450円 | 569,830 |
| 受取利息 | 受取利息 福岡銀行預入利息 | 6 |
| 雑収入 | 雑収入 みらいRITA雑費立替金 | 34,251 |
| 当期収入合計 | | (704,087) |
| 収入合計 | | 1,465,755 |

支出の部

(単位:円)

| 科目 | 摘要 | 決算金額 |
|--------|---|-------------|
| 雑費 | 雑費 振込手数料4,125円/イベント開催関連雑費50,251円 | 54,376 |
| 事業費 | 事業費 ゲスト登壇料55,000円/法人設立登記関連費用240,724円 | 295,724 |
| 管理費 | | (462,183) |
| | 印刷費 名刺印刷代 | 3,130 |
| | 通信費 メルマガ配信システム利用料 | 40,150 |
| | 消耗品 茶菓子代 | 7,915 |
| | 旅費・交通費 ポストーク打合せ (福岡⇄東京,2名) /YUIみらいミーティング参加 (福岡⇄東京,4名) /みらいワークショップ参加 (@5,000円×のべ20名) | 329,136 |
| | 会議費 オンライン会議システムZoom年間使用量23,396円/会議室利用料21,840円/ワークショップ参加者クオカード20,800円 | 66,036 |
| | 慶弔/交際費 手土産代 | 15,816 |
| 寄付金 | 寄付金 一般社団法人WE-Next (引継資金) | 653,472 |
| 当期支出合計 | | (1,465,755) |
| 次年度繰越金 | | 0 |
| 支出合計 | | 1,465,755 |