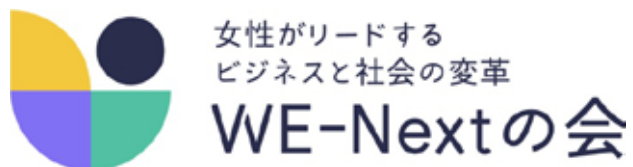


多様性を活かす社会、ジェンダー平等な未来づくりを
福岡の女性管理職から全国へ！



YUIみらいプロジェクトワークショップ開催報告

ご報告(1)

WE-Nextの会 運営事務局

(株式会社サイズラーニング内)

T E L : 092-791-5442

E m a i l : info@we-next.jp

W E B : <https://we-next.jp>



はじめに

女性がリードするビジネスと社会の変革 WE-Nextの会は、このほどみらいRITA財団とシャネル財団が日本のジェンダー平等推進を支援する『YUIみらいプロジェクト』への参加し、ジェンダー視点を加味した福岡市を中心とした地域づくりを約2年間実行していくこととなりました。

そのスタートアッププログラムとして2024年1月に、2日間にわたり、「みらいワークショップ」を開催いたしました。沢山の皆様にご協力をいただき、誠にありがとうございました。

本件に関し、簡単ではございますが、ご報告を申し上げます。今後も私どもの活動に、どうかご協力のほどよろしくお願いいたします。

WE-Nextの会 YUIみらいプロジェクト実行委員一同

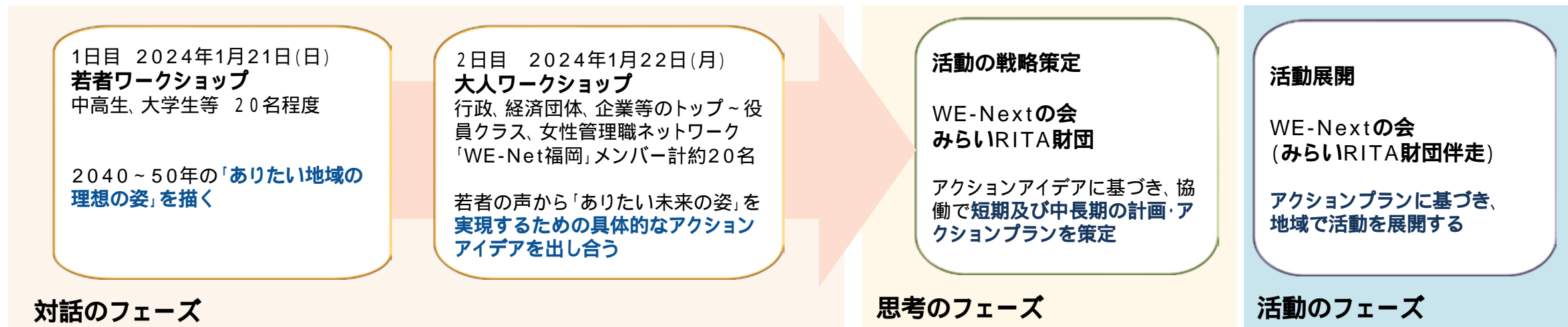


開催の背景とスタートアップ プロセス

本プロジェクトの背景

本プロジェクトの事務局、みらいIRITA財団は、社会課題の解決にチャレンジする組織を支援する中間支援組織です。セクター間をつなぎ、環境やジェンダー平等等の社会課題解決に対し、資金、人材、技術、ネットワーク等を提供しています。これまでの活動を通じ、日本の社会の最も大きな課題の一つにジェンダーの問題があると考え、シャネル財団とパートナーシップを組み本プロジェクトを日本全体で進めています。活動の資金提供を行うシャネル財団は、成熟した市民社会の実現が豊かな社会づくりにつながるというフィロソフィーのもと、これまで世界各国で女性や女の子の支援を続けています。今回の日本で展開されるプログラムは、アジア全体のジェンダー平等を推進していく基礎となる、プロトタイプにもなると考えられています。

YUIみらいプロジェクト ジェンダー視点のある地方創生プログラムのプロセス





概要

日時： 2024年1月21日(日) 14:00~16:00 若者ワークショップ
2024年1月22日(月) 14:00~17:00 大人ワークショップ

会場： アクロス福岡 607会議室

参加者： 若者ワークショップ16名(中学生~大学生)/大人ワークショップ21名(参加者名簿参照)

プログラム(両日とも同じ)

1. オープニング(主催者からの趣旨説明)
2. セットアップレクチャー 講師:大崎 麻子氏(YUIみらいプロジェクト ジェンダー・エキスパート)
若者 / 『「選ぶ」ことで変わる あなたの人生、私たちの世界』
大人 / 『ジェンダーギャップの解消に向けて』
3. みらいワークショップ ファシリテーター: 藺田 綾子氏(YUIみらいプロジェクト ディレクター)
4. クロージング



セットアップレクチャー



みらいワークショップ



若者も真剣



大人も必死!?



スピーカーおよびファシリテーター

大崎麻子さん/ジェンダー・スペシャリスト

特定非営利活動法人 [Gender Action Platform](#) 理事 [\(株\)Think Impacts](#) ジェンダーアドバイザー
[BIPROGY株式会社](#) 独立社外取締役

上智大学卒。米国コロンビア大学国際公共政策大学院修了(国際関係修士、国際人権・人道問題専攻)。国連開発計画(UNDP)でジェンダー平等と女性のエンパワーメントを担当し、世界各地で女性の教育、雇用・起業、政治参加促進等のプロジェクトを手がけると同時に、UNDPにおけるジェンダー主流化の推進に従事した。東日本大震災の復興支援を機に日本国内のジェンダー問題にも取り組むようになる。現在は、国際基準・国際動向を熟知するジェンダー専門家として、グローバルと日本、公共政策と民間セクターをつなぐ活動を行っている。大学院在学中に長男を、国連在職中に長女を出産し、子連れ出張も多数経験。

近著に『[エンパワーメント:働くミレニアル女子が身につけたい力](#)』(経済界)、『[豊岡メソッド:人口減少を乗り越える本気の地域再生手法](#)』(日本経済新聞出版)。

蘭田綾子さん

(株)クレアン 代表取締役会長

兵庫県西宮市生まれ。甲南大学文学部社会学科卒業。1988年に女性を中心にしたマーケティング会社クレアンを設立。1995年から、サステナビリティビジネスをスタート。これまでに(株)セブン&アイ・ホールディングス、明治ホールディングス(株)、日本ハム(株)など延べ約800社のサステナビリティコンサルティングやレポートなどの企画制作を支援。2015年以降は、SDGsやESG投資に関するコンサルティングも多数。現在、BIPROGY株式会社、株式会社ロッテの社外取締役も兼任。公益財団法人みらいRITA代表理事、NPO法人サステナビリティ日本フォーラム事務局長。ISL(アイエスエル)・大学院大学至善館(しぜんかん)特任教授、CSI副センター長。横浜市立大学特任教授。

環境省 国民運動事業推進委員会委員、内閣府 地方創生SDGs官民連携プラットフォーム幹事など兼任。



大人ワークショップの参加者

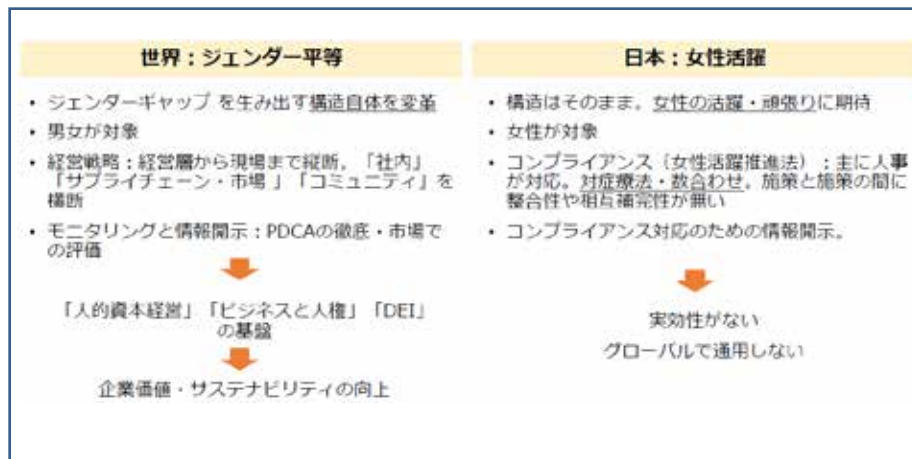
企業・団体		氏名
福岡銀行	執行役員	熊本卓司 様
西日本シティ銀行	取締役監査等委員	伊東知子 様
西日本鉄道株式会社	人事部長	吉田哲治 様
日本経済新聞社	常務執行役員西部支社代表	今川京子 様
西日本新聞社/福岡県女性財団	執行役員北九州本社代表	甲木正子 様
九州旅客鉄道株式会社	博多駅長	鐘ヶ江理恵 様
住友生命保険相互会社	九州総合法人部部長	池田隆二郎 様
九州産業大学	理事・国際文化学部長	三浦香織 様
行政・自治体・経済団体等		氏名
福岡市	市民局局長	舟越伸一 様
一般社団法人九州経済連合会	常務理事	田中 徹 様
福岡地域戦略推進協議会(FDC)	事務局長	石丸修平 様
日本労働組合総連合会福岡県連合会	事務局長	吉村淳治 様

(順不同)

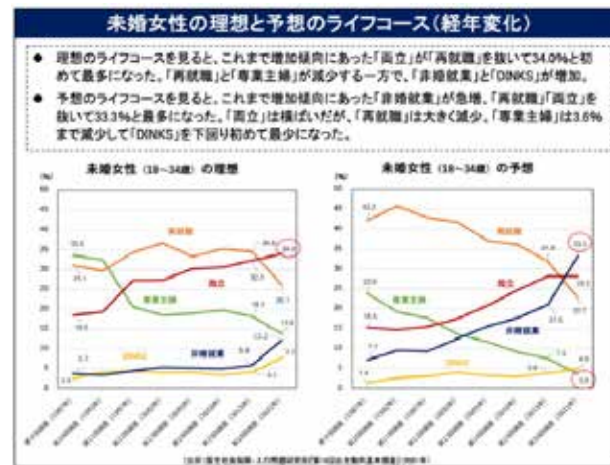


セットアップレクチャー 『ジェンダーギャップの解消に向けて』 (講師:大崎 麻子氏/YUIみらいプロジェクト ジェンダー・エキスパート)

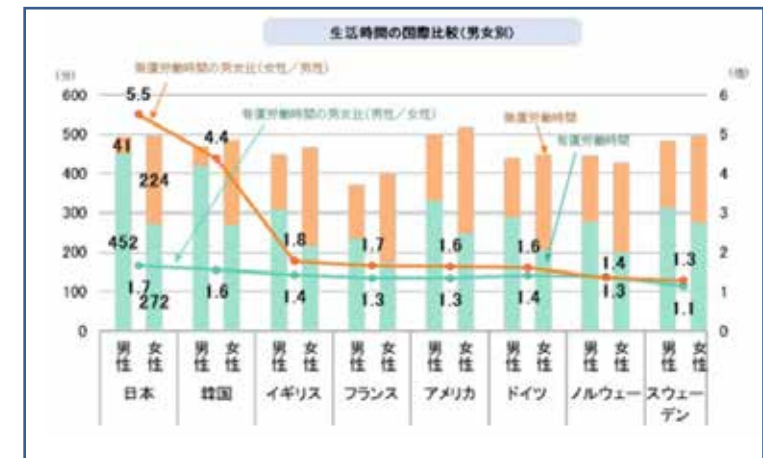
- 要 旨 :**
- 日本ジェンダー格差は世界的な課題として注目されている
 - 日本のジェンダー格差が解消されない最大の理由は課題へのアプローチが誤っているから
 - 欧米はジェンダー格差を人権問題と捉え、解消のために社会の構造改革に着手 (= 国際基準)
 - 働き方改革、税制改革、クォーター制の導入(政治・企業)、両立可能な社会インフラ整備、男女の意識変化大
 - 日本は「女性活躍推進法」への対応に留まり、社会の仕組みを変えないまま、女性の活躍だけを進めた
 - 女性への負担増、両立への不安増、結婚しない若者増、役員・政治家のジェンダー格差不変、男女の意識変化小
 - SDGsの根幹はジェンダー格差の解消であり、投資家もジェンダー格差を投資判断の基準にしている
 - 日本もジェンダー格差を国際基準で捉えなおし、抜本的な社会構造改革に取り組むことが求められている
 - 既に金融庁が動き始めているが、地方から取り組みを展開することが格差解消の加速につながる



世界と日本のアプローチの違い



未婚女性の理想と予想のギャップ



男女間での家庭責任の偏り



みらいワークショップ (ファシリテーター: 藺田 綾子氏 / YUIみらいプロジェクト ディレクター)

プログラム :
 2040年への不安は？
 2040年の最悪シナリオを考える(このまま、ジェンダー格差が解消されず、well-beingが進まない場合)
 2040年の最高シナリオを考える(ジェンダー格差が解消され、well-beingが進んだ場合)
 最高シナリオ実現に向けてのアクションプランを考える
 アクションプランの共有 ベストアクションを投票で選定

2040年 最悪シナリオ by 若者

- 異常気象が増えている
- 資源の取合いで自国中心主義が進む
- 日本の魅力がなくなり、若者が日本から離れてしまう
- 政治家が高齢者だけになっている
- 孤独死が増える
- 年金がもらえない
- 税金上がるのに、給料はいつまでも上がらず、物価高に苦しむ
- 両親の介護でお金と時間がかかる
- 好きでない人と結婚している(経済力を優先しなければならない)
- AIに仕事を取られる



VS.

2040年 最高シナリオ by 若者

- 災害が起きても死者はゼロ
- 社会を変えたいと思う若者が増える
- 若い政治家がどんどん出てくる
- 安心できる政治
- 企業に女性の役員が増える
- 留学や勉強の支援が充実している
- 大学を卒業後に就活ができる
- 働くことが楽しい社会
- 能力に見合った収入(評価)がある
- 子育てがしやすい
- 年をとっても超元気でいられ
- AIを活用して労働時間短縮



アクションプラン

by 大人

- 【第1位】 男性経営者をジェンダー・トレーニング・キャンプに招聘する
 - 【第2位】 男性社員が家庭参画していない企業に増税する
 - 【第3位】 WE-Nextの会で女性の市議会議員を支援する
- 他にも・・・
- ・真に良い企業を表彰する制度を創設する
 - ・女性育成を管理者の評価項目に加える
 - ・ワークシェアで安心して育休取得できる
 - ・意思決定のメンバーは男女半々にする etc.



by 若者

- 働きやすい会社を応援/投資する
- 夢に近づく経験を増やす
- 私が総理大臣になる！
- 理想の社会について語る場を作る





グラフィックレコーディング Youth

福岡 Youth 最高のシナリオ

WE-Nextの会

2024.01.21

福岡 Youth アクションプラン

WE-Nextの会

2024.01.21

YUI みらい プロジェクト
Partner: 公益財団法人みらいVRTA YUIみらいプロジェクト
Graphic: Akana

福岡 Youth 最悪のシナリオ

WE-Nextの会

2024.01.21



グラフィックレコーディング 大人ワークショップ

福岡おとな 最高のシナリオ

YUI mirai プロジェクト
WE-Nextの会

男女の子育て 女性・若者 50% 女性役員 50% 会社も元気
男の子仕事 理想な生活 好きな仕事 週末4日 結婚する人増える
2024.01

日本経済団体連合会 RITA

福岡おとな アクションプラン

YUI mirai プロジェクト
WE-Nextの会

デジタルリテラシー 経営者 ジェンダー教育 時間外労働の 評価ダウン
家庭大切にしないと増税! 女性育成が 評価項目に
小学校から性教育 意思決定に女性を
安心して 育休 ワorkshop 安心カンパニー ジェンダー情報 開示
大山崎さん フットキャンプ
2024.01.22

福岡おとな 最悪のシナリオ

YUI mirai プロジェクト
WE-Nextの会

社会を支える 地球 孤独死 犯罪増 抜本 食料不足
高年齢 老老介護 家族もでない 社会 人手不足 産めない 産めない
個人 ジェンダーバランス悪化 結婚しない人増
2024.01.22

日本経済団体連合会 RITA