

Action!

社会とビジネスの課題に  
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の視点で社会やビジネスの課題  
と向き合い、女性活躍を推進する社会づくりに  
取り組んでいます!



女性がリードする  
ビジネスと社会の変革

WE-Nextの会

# 2022年度 アニュアルレポート

<https://we-next.jp/>

女性がリードするビジネスと社会の変革

WE-Nextの会 代表 高見 真智子



## はじめに

日頃よりわたくしどもの活動に多大なるお力添えを賜り、誠にありがとうございます。

2022年度もWE-Net福岡9期の継続をはじめ、九州経済連合会の皆様とのアライアンス事業、各自治体や大学へのロールモデル派遣等、様々な活動を展開することが出来ました。簡易ではございますが、感謝の気持ちを込め、私どもの活動をご報告させていただきます。

振り返ると2022年は人的資本元年と言われ、人的資本に関する情報開示の法整備、サプライチェーンにおける人権尊重のためのガイドライン設置等、経営における「人」や「関係性」への投資が重視されていることを実感する機会が多々あり、弊会に寄せられている期待を改めて実感する1年でした。

2023年度も地域のビジネスや社会課題、そして持続可能な未来に、より大きなインパクトや貢献をもたらす活動となるよう、努めてまいりたいと存じます。どうか引き続き、ご支援のほどよろしくお願いいたします。

女性がリードするビジネスと社会の変革

**WE-Nextの会 代表 高見 真智子**  
(株式会社サイズラーニング代表取締役)



# 目次

はじめに . . . . . 2

目次 . . . . . 3

団体概要 . . . . . 4

- ・ 概要
- ・ 運営メンバー
- ・ WE-Net福岡 各期代表メンバー
- ・ ボード・顧問会メンバー

一般社団法人九州経済連合会  
アライアンス事業 . . . . . 9

- ・ アライアンスと活動
- ・ 福岡県内企業及び山口県内企業の女性管理職による  
意見交換会参加
- ・ 在福岡米国領事館主催  
職場におけるダイバーシティの取り組みについての  
意見交換会参加

女性管理職ネットワークWE-Net福岡 . . . . . 13

- ・ WE-Net福岡とは？
- ・ WE-Net福岡9期 概要
- ・ WE-Net福岡サロン活動 概要

次世代へのエンパワー活動 . . . . . 20

- ・ 福岡県主催 自分らしいリーダーシップ  
デザイン セミナー
- ・ 福岡県主催 女性人材育成強化事業
- ・ 大学等、講演の実施

WE-Nextフォーラム2022 . . . . . 24

メディア出演・掲載等 . . . . . 26

活動基盤強化 . . . . . 28

- ・ 賛助会員企業

収支報告 . . . . . 30

## 団体概要

# 女性がリードするビジネスと社会の変革

## WE- Nextの会とは？

Action!

社会とビジネスの課題に  
ジェンダー視点のアクションを！

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題  
解決とリアルムーブメントを推進する社会づくりを  
目指しています！





# 弊会の概要

弊会は、2013年に「女性の大活躍推進福岡県会議」として誕生。経済界が主体となる活動形態は全国から注目され、この時期各地に同様の主旨を掲げる団体が誕生するきっかけとなりました。2021年より、運営形態、名称を変更し活動を展開しています。

## 2013年 女性の大活躍推進福岡県会議として誕生

- ・自主宣言登録制度や女性管理職ネットワーク  
WE- Net福岡 等の活動で全国から注目を集める
- ・同時期に全国に同義のミッションを掲げる団体が多数誕生する

## 2015年 内閣府「女性のチャレンジ支援賞」を受賞

## 2020年 次なる活動を模索、組織再編成

## 2021年 WE- Nextの会に名称を変更

この活動でエンパワーされた女性管理職を中心に、社会とビジネスの“変革”をリードする次のステージの活動を開始！

## 九州経済連合会の皆様とのアライアンス開始

Our concept

WEにこめた思い

Women's Economics

Women's Empowerment

女性の経済参加の課題から、  
新しい経済や社会をリードする存在へ

支援される側から、次世代をエンパワーする  
側の立場へ



# 運営メンバー

弊会は、女性管理職ネットワークWE-Net福岡修了生を中心とした有志メンバーの運営チームにより活動を継続しています。

区分	担当者	所属・役職等
代表	高見 真智子	株式会社サイズラーニング 代表取締役
副代表	高山 健司	西部ガスホールディングス株式会社 常務取締役
修了生各期 ネットワーク 活性化	(主) 初村 清香	西部ガスホールディングス株式会社 人財戦略部 マネジャー
	(副) 古田 香	株式会社 ポータル 人材部 部長
修了生対象 サロン運営	(主) 曾根 ゆかり	株式会社岩田屋三越 ファッション&ライフスタイル・三越新規創造営業部 部長
	(副) 佐々木 圭子	九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長
講演依頼窓口	(主) 古田 香	株式会社 ポータル 人材部 部長
	(副) 曾根 ゆかり	株式会社岩田屋三越 ファッション&ライフスタイル・三越新規創造営業部 部長

区分	担当者	所属・役職等
WE-Net福岡 9期 運営委員	佐々木 圭子	九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長
WE-Net福岡 9期 運営サポーター	小林 千花	西日本鉄道株式会社 人事部 人事課 課長
	財津 美智代	三建設備工業(株)九州支店 CS部 課長代理
	外園 馨	財務省 福岡財務支局 経済調査課 上席調査官
	原 敬子	九州旅客鉄道株式会社 総務部総務課 副課長
	大門 由美子	株式会社岩田屋三越 営業本部 ファッション・岩田屋新規創造営業部 マーチャンダイザー

※弊会関係者は敬称を省略



# WE-Net福岡 各期代表メンバー

中心プロジェクトのWE-Net福岡は2022年度9期を迎えました。過年度修了生のネットワークによって次世代の女性リーダーを支援し続けています。

期	氏名	所属企業
1	土谷 和子	株式会社ゼンリン
	興田 靖子	株式会社九州博報堂
	古田 香	株式会社ポータル
2	高間 和子	FUTAEDA株式会社
	桑原 恵美	福岡財務支局
3	高橋 直子	福岡財務支局
	徳田 康子	人財開発コンサルタント（株式会社スターフライヤー在籍）
4	平井 清美	北九州環境プラントサービス株式会社
	南 聡子	株式会社スターフライヤー
5	大霜 彰子	九州スタッフ株式会社
	藤井 ひろ子	福岡市
6	石原 弘美	九州産業大学
	武富 明美	九州経済産業局

期	氏名	所属企業
7	脇山 康子	九電産業株式会社
	内海 池美	株式会社スターフライヤー
	中山 奈々絵	九州電力株式会社
	守田 有理子	株式会社ふくや
	山本 有希	有限責任監査法人トーマツ
8	小林 千花	西日本鉄道株式会社
	財津 美智代	三建設備工業（株）九州支店
	外園 馨	財務省 福岡財務支局
	原 敬子	九州旅客鉄道株式会社
	大門 由美子	株式会社岩田屋三越



# ボード・顧問会メンバー

ボードメンバー、顧問会の皆様の助言をいただいています。

## ■ ボードメンバー

役職	氏名	所属団体	所属団体の役職
代表	高見 真智子	株式会社サイズラーニング	代表取締役
副代表	高山 健司	西部ガスホールディングス株式会社	取締役
委員	福本 司郎	一般社団法人九州経済連合会	地域政策部長
委員・WE-Net	鐘ヶ江 理恵	九州旅客鉄道株式会社	博多駅長
委員	隈 扶三郎	株式会社西部技研	代表取締役社長
委員・WE-Net	佐々木 圭子	九州産業大学	ダイバーシティ推進室 室長
委員	平井 智加香	福岡県	男女共同参画推進課 女性活躍推進室長
委員	中川 勝美	九州電力株式会社	ビジネスソリューション統括本部 人材活性化本部 人事部長
委員	濱村 美和	株式会社不動産中央情報センター	代表取締役社長

## ■ 顧問会

顧問	麻生 渡	一般社団法人九州オープンイノベーションセンター	最高顧問
顧問	池内 比呂子	株式会社テノ、ホールディングス	代表取締役
顧問	久留 百合子	株式会社ビスネット	代表取締役

2022年8月時点の所属・役職で記載しております

※弊社関係者は敬称を省略



# 一般社団法人 九州経済連合会アライアンス事業

Action!

社会とビジネスの課題に  
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題  
解決とリアルムーブメントを両立できる社会づくりをチ  
レンジしています!





# アライアンスと活動

2021年より一般社団法人九州経済連合会とのアライアンスをスタートしました。地域貢献の視点をさらに意識して活動を展開しています。

## 一般社団法人 九州経済連合会 2030年ビジョンより

### ● 実現に向けて取り組むべき10の課題とその関係図(イメージ)

去年と共感によって、成長と心の豊かさが相互に好影響を与え合い、新たな価値を創出する持続可能な未来を描く



2030年ビジョンの柱のひとつ

『心の豊かさを成長につなぐ幸せコミュニティ  
~多様な人材を活かし、新たな価値創出を促す~』

上記の方針に基づき弊会の

- ・女性管理職ネットワーク WE-Net福岡
- ・ダイバーシティ幸せコミュニティワーキング参加

等の活動で協働を開始





# 九州経済連合会アライアンス事業

一般社団法人九州経済連合会との連携事業として以下に参加しました。

## 福岡県内企業及び山口県内企業の女性管理職による意見交換会参加

一般社団法人九州経済連合会のダイバーシティ「幸せコミュニティ」委員会の取り組みの一環として、福岡県内企業及び山口県内企業の女性管理職による意見交換会を開催。弊会から4名のWE-Net福岡修了生が登壇をした。



**日時/形式：** 2023年2月9日（木） 10：00～12：00 /Businessオンライン

**出席者：**

古田 香	(WE-Net福岡1期/株式会社ポータル 人材部部長)
曾根 ゆかり	(WE-Net福岡3期/株式会社岩田屋三越 ファッション&ライフスタイル・三越新規創造営業部 部長)
佐々木 圭子	(WE-Net福岡3期/九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長)
高間 和子	(WE-Net福岡2期/FUTAEDA 株式会社 ヘルスケア事業部 課長)



# 九州経済連合会アライアンス事業

一般社団法人九州経済連合会との連携事業として以下に参加しました。

## 在福岡米国領事館主催 職場におけるダイバーシティの取り組みについての意見交換会参加

在福岡米国領事館および一般社団法人九州経済連合による「ダイバーシティ推進」に向けた事業の一環として、「職場におけるダイバーシティの取り組みについて」の意見交換会が開催され、弊会からも、代表、副代表およびWE-Net福岡修了生が登壇をした。

- 日時/場所 2022年11月21日（月） 17：00～18：00
- 形式： ラウンドテーブルによる意見交換
- 内容： 職場におけるダイバーシティの取り組みについて
- 出席者：
  - レイモンド・F・グリーン駐日本米国大使館 首席公使
  - チェカ・アケーシ在福岡米国領事館 首席領事
  - アリソン・バーチ ステートストリート信託銀行福岡営業所長
  - 高見 真智子 (WE-Nextの会代表/株式会社サイズラーニング代表取締役)
  - 高山 健司 (WE-Nextの会副代表/西部ガスホールディングス株式会社取締役)
  - 佐々木 圭子 (WE-Net福岡3期/九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長)
  - 小林 千花 (WE-Net福岡8期/西日本鉄道株式会社 人事課長)



Action!

社会とビジネスの課題に  
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題  
解決とリアルビジネスを両立できる社会づくりをチ  
レンジしています!



## 女性管理職ネットワークWE-Net福岡



# 女性管理職ネットワークWE-Net福岡

女性管理職ネットワークWE-Net福岡は、2013年より継続して実施している弊会の中心プロジェクトです。

## WE-Net福岡とは？

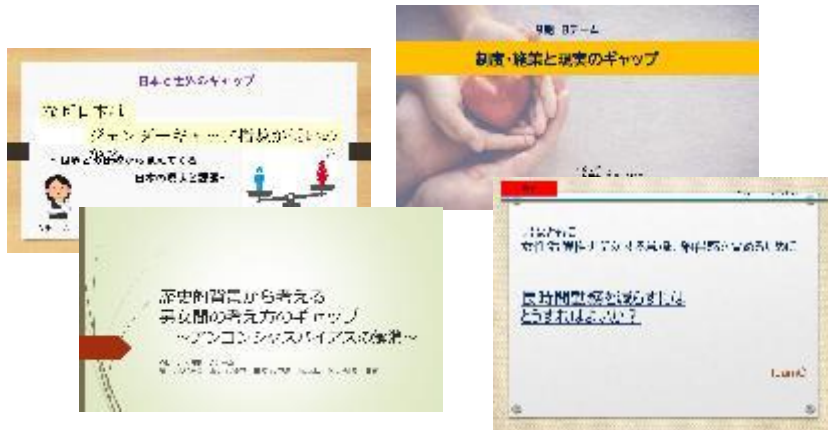
女性管理職ネットワークWE-Net福岡は、九州の女性管理職が企業を越え連携するプロジェクト。修了生を含む参加者は約300名。修了生の中には、経営層として活躍をするメンバーも複数、存在している。

参加者は、福岡県に事業所がある企業や団体の課長・部長クラスの女性管理職。1年間で1期として、毎期ごとに企業や団体から推薦された女性リーダーが登録し、女性活躍やジェンダー平等をテーマにビジネスや社会課題の解決を考え提言を行う。またその過程は、自身のリーダーシップやチームビルディングに関する省察を図るアクティブラーニング形式。

期間終了後は有志でプロジェクトを立ち上げ、現役メンバーの活動支援のほか、修了生の研鑽の場「WE-Net福岡サロン」の企画運営、講師やロールモデルとしての登壇、次世代へのメンタリングなど様々な活動を積極的に展開する。



## WE-Net福岡 9期 全体概要



■期 間： 2022年4月～2023年3月末日

■参加企業：九州電力株式会社、株式会社九電工、西部ガスホールディングス株式会社、西日本鉄道株式会社、株式会社福岡銀行、九州旅客鉄道株式会社、イオン九州株式会社、株式会社岩田屋三越 他

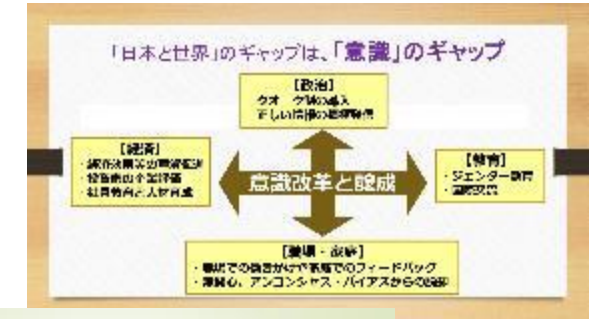


# 女性管理職ネットワークWE-Net福岡

WE-Net福岡9期 メインテーマおよびワーキンググループ活動テーマ

9期メインテーマ

様々なギャップから考える社会課題へのアプローチ



チーム	活動テーマ/イシュー
A	なぜ日本はジェンダーギャップ指数が低いのか？
B	制度・施策と現実のギャップ
C	長時間勤務を減らすにはどうすればよいか？
D	歴史的背景から考える男女間の考え方のギャップ ～アンコンシャスバイアスの解消～



# 女性管理職ネットワークWE-Net福岡

## WE-Net福岡9期 定例会概要

### ■ 第1回定例会

日時/形式： 2022年6月13日（月）13：30～17：00（オンライン）

- 内容：
- 第1部 **9期生によるパネルトーク**
  - 第2部 **グループワーク**  
「あなたが普段感じているギャップは？」
  - 第3部 **グループワーク**  
「9期の活動を通し、取り組みたいギャップ（課題）は？」



### ■ 第2回定例会

日時/形式： 2022年9月1日（木）14：00～17：00（オンライン）

- 内容：
- 第1部 **パネルトーク**  
「ギャップから考える多様性とウェルビーイングの未来」

ゲスト: 五十嵐 ゆり氏（NPO法人Rainbow Soup代表）

宮地 歌織氏（佐賀大学教育学部客員研究員）

進行（ファシリテーター）：高山 健司（WE-Nextの会副代表/西部ガスホールディングス株式会社取締役）

- 第2部 **グループワーク**

論点洗い出し 進捗共有 論点整理 イシュー絞り込み 第3回（中間報告）までのプロセス確認・役割分担

※弊会関係者は敬称を省略





# 女性管理職ネットワークWE-Net福岡

## WE-Net福岡9期 定例会概要

### ■ 第3回定例会

日時/形式： 2022年12月12日（月）14:00～17:00（オンライン）

内容： 第1部 **講話**  
「チームビルディングトラック」

講師：高見 真智子（WE-Nextの会代表/株式会社サイズラーニング代表取締役）

第2部 **各チーム中間発表+ブレイクアウトルームセッション**

### ■ 第4回定例会

日時/形式： 2023年2月22日（水）14:00～17:00（集合型）

会場： 西部ガスホールディングス 2階会議室

内容： 第1部 **各チーム最終発表・質疑応答**

第2部 **グループワーク 年間の振り返り**





# 女性管理職ネットワークWE-Net福岡 サロン活動

本活動は、サロン活動の新企画です。WE-Net福岡修了生や関与者に向け、情報発信をしています。

## ～#ゆるふわ お耳におじゃまします～

**開催日時：** 毎月第4週金曜日 12:15～12:45

**形式：** オンライン

**参加者：** WE-Net会員とその仲間たち

**内容：** 旬な話題やスピーカーの気になっていることなど

**発信者：** WE-Net会員有志（自薦・他薦）による持ち回り

回/日付		テーマ	回/日付		テーマ
6	4/22 (金)	近未来の福岡をのぞいてみよう！	13	10/28 (金)	ポストトーク！エピソード4
7	5/12 (木)	ポストトーク！エピソード2	14	11/25 (金)	「DE&I・人的資本経営の最新動向」ほか
8	5/27 (金)	アフターポストトーク！を語ろう	15	12/23 (金)	#ゆるふわでメリクリトーク 「自分へのギフト」
9	6/24 (金)	9期アフタートークで 「ギャップ」について考えてみよう！	16	1/27 (金)	年次大会アフタートーク「多様性とジェンダー平等」は 進んでいる？
10	7/29 (金)	ポストトーク！エピソード4	17	2/10 (金)	ポストトーク！エピソード5
11	8/26 (金)	防災への備え・アップデート版	18	3/24 (金)	「身につけたいリーダーの習慣」
12	9/22 (木)	HOP STEP JUMP！			



# 女性管理職ネットワークWE-Net福岡 サロン活動

本活動は、サロン活動の新企画です。WE-Net福岡修了生や関与者に向け、情報発信をしています。

## #ゆるふわ 特別企画 ポストトーク！

### ■ ポストトーク！ エピソード2

日時： 2022年5月12日（木）12：15～12：45

ゲスト： 池辺 和弘氏（九州電力株式会社 代表取締役）



### ■ ポストトーク！ エピソード3

日時： 2022年7月29日（金）12：15～12：45

ゲスト： 五島 久氏（ふくおかフィナンシャルグループ代表取締役社長）



### ■ ポストトーク！ エピソード4

日時： 2022年10月28日（金）12：15～12：45

ゲスト： 古宮 洋二氏（九州旅客鉄道株式会社 代表取締役社長）

### ■ ポストトーク！ エピソード5

日時： 2023年2月10日（金）12：15～12：45

ゲスト： 村上 英之氏（株式会社西日本フィナンシャルホールディングス 代表取締役社長  
株式会社西日本シティ銀行 取締役頭取）



Action!

社会とビジネスの課題に  
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題  
解決とリアルビジネスを両立できる社会づくりをチ  
レンジしています!



## 次世代へのエンパワー活動



## 次世代へのエンパワー活動

今期よりさらに『次世代へのエンパワー』に力を注いでいます。以下の地域、大学のイベントにWE-Net福岡修了生が登壇し、次世代の支援とジェンダー平等や多様性の重要性の周知を行っています。

### 福岡県主催 自分らしいリーダーシップデザインセミナー

交流セッション「リーダーシップは100人100通り」パネルディスカッション登壇

**日時：** 【福岡地区】 2023年2月3日（金） 【北九州地区】 2023年2月10日（金）

**内容：** 県内の中小企業等で働く女性従業員を対象とした連続プログラム中、受講者交流会に先立ち、ロールモデルとしてパネルディスカッション登壇。交流会では、受講者との対話にも参加。

**登壇者：** 山本 有希 (WE-Net福岡7期/有限責任監査法人トーマツ シニアマネジャー)  
大門 由美子 (WE-Net福岡8期/株式会社岩田屋三越営業本部 ファッション・岩田屋新規創造営業部 マーチャンダイザー)



※弊社関係者は敬称を省略



# 次世代へのエンパワー活動

## 福岡県主催 女性人材育成強化事業

WOMEN'S BUSINESS CAMP2022 メンター登録

期間/形式： 2022年10月～2023年2月（オンライン）

内容： **県内企業に所属する若手・係長級・課長級の3階層のキャリア支援  
修了生（昨年度受講生）対象のフォローアップ**  
グループメンタリング/個別メンタリング/提案に関する助言等を実施

- 高山 健司 (WE-Nextの会副代表 西部ガスホールディングス株式会社 取締役)
- 吉水 請子 (WE-Net福岡1期/ 極東ファディ株式会社 取締役 商品経営本部本部長)
- 高鍋 優子 (WE-Net福岡1期/ 福岡銀行 人事部長)
- 古田 香 (WE-Net福岡1期/ 株式会社ポータル 人材部 部長)
- 田中 水面 (WE-Net福岡3期/ 株式会社 九電送配サービス 企画総務部 企画総務グループ グループ長)
- 土谷 和子 (WE-Net福岡1期/ 株式会社ゼンリン ダイバーシティ推進部 部長)
- 辻 貴子 (WE-Net福岡2期/ 株式会社 ぶくおかフィナンシャルグループ 市場統括部 部長代理)
- 佐々木 圭子 (WE-Net福岡3期/ 九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長)



※弊社関係者は敬称を省略



# 次世代へのエンパワー活動

## 大学等、講演の実施

### ■九州産業大学 キャリアワークショップ

日時/形式： 2022年11月30日(水)15:40～17:20（集合型）

場 所： 九州産業大学

内 容： 「キャリアワークショップ～10年後の自分～」

登壇者： 高山 健司（WE-Nextの会副代表/西部ガスホールディングス株式会社取締役）



※弊社関係者は敬称を省略

Action!

社会とビジネスの課題に  
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題  
解決とリアルムーブメントを両立できる社会づくりを  
目指しています!



## WE-Next フォーラム 2022 ～今だからこそ考えたい、多様性とジェンダー平等～





# WE-Next フォーラム 2022

前組織で、年次大会として実施していた公開イベントを復活開催しました。

## WE-Next フォーラム 2022 ～今だからこそ考えたい、多様性とジェンダー平等～

- 日時：** 2023年1月7日(土) 10:00～12:45  
Zoom Webiner
- 参加者：** 75名 (関係者含む)
- ゲスト：** 大崎 麻子氏 (ジェンダースペシャリスト)  
永山 晴子氏 (デロイト トーマツ グループ 及び 有限責任監査法人トーマツボード議長)
- 実行委員：** 初村 清香 (西部ガスホールディングス 人財戦略部キャリア開発グループマネジャー)  
山本 有希 (有限責任監査法人トーマツ シニアマネジャー)  
石原 弘美 (九州産業大学 総務部 (経営基盤強化担当) 課長)  
佐々木 圭子 (九州産業大学 ダイバーシティ推進室 室長)



**参加費 (システム手数料除く) を、プランインターナショナル※へ寄付 寄付額 53,000円**

※プラン・インターナショナル・ジャパン

寄付・募金で、世界の子どもたちとりわけ女の子が直面する課題解決に取り組む国際NGO。教育、子どもの成長、性と生殖に関する健康と権利、生計向上、子どもの参加、子どもの保護、緊急支援 (人道支援) の分野で、支援活動に取り組んでいる。

Action!

社会とビジネスの課題に  
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題  
解決とリアルビジネスを両立できる社会づくりをチ  
レンジしています!



## メディア出演・掲載等



# メディア出演・掲載等

## ■ JEWELS WOMAN @九州 ロールモデルとしてWEBページ掲載

主催：九州地域戦略会議”JEWELS+”人材活躍プロジェクトチーム  
(福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県)

メディア：WEBページ JEWELS WOMAN @九州  
土谷 和子 (株式会社ゼンリン ダイバーシティ推進部 部長)  
ロールモデルとしてWEBページ・YouTube動画に掲載

<https://www.momo-j.net/lp/jewels/>



## ■ 「I・B (Business Information Bank)」 インタビュー記事掲載

発行：株式会社データ・マックス

メディア：「I・B (Business Information Bank)」 No.2824

高山 健司 (WE-Nextの会副代表/西部ガスホールディングス株式会社取締役) インタビュー掲載  
「女性活躍社会が企業活動を活発に 議論の機会を増やしアイデアに溢れる環境を」



## ■ NHK #BeyondGender九州・沖縄 スタジオ出演

制作：NHK

メディア：#BeyondGender九州・沖縄「ジェンダーをこえて九州で“わたし”として生きること」(初回放送2022年12月2日)  
高見 真智子 (WE-Nextの会代表/株式会社サイズラーニング代表取締役) スタジオ出演

## 活動基盤強化

Action!

社会とビジネスの課題に  
ジェンダー視点のアクションを!

私たちはジェンダー平等の推進と社会とビジネスの課題解決とリアルビジネスを両立できる社会づくりを推進しています!





## 賛助会員企業

弊会は以下の組織より、サポートを受け活動を継続しています。  
期待を超える活動を実現できますよう努めます。



※五十音順



# 令和4年度 収支報告

皆様からいただいた会費や寄付金は、以下の通り活用したことをご報告いたします。  
今後ともご支援のほど、何卒よろしくお願いいたします。

自.令和4年4月1日 至.令和5年03月31日

WE-Nextの会

収入の部

(単位:円)

科目		摘要	決算金額
前年度繰越金			508,725
会費	会費	賛助会員 3社 (各社1口)	60,000
寄付金	寄付金	フォーラム参加費53,452円/個人寄付金61,597円/登壇謝礼111,750円	226,799
受取利息	受取利息	福岡銀行預入利息	8
講演者派遣	講演者派遣	福岡県WBCメンター登壇者派遣料	550,000
当期収入合計			(836,807)
収入合計			1,345,532

支出の部

(単位:円)

科目		摘要	決算金額
雑費	雑費	振込手数料3,575円/源泉徴収納付20,114円	23,689
事業費	事業費	講師登壇料142,769円	142,769
管理費			(364,406)
	通信費	サーバーシステム利用料 1,040円/メルマガ配信システム利用料 40,150円	41,190
	会議費	オンライン会議システムZoom年間使用量	18,599
	登壇者謝金	福岡県WBCメンター登壇料 (7名)	172,617
	委託費	定例会動画編集費 (@33,000円×4回)	132,000
寄付金	寄付金	プランインターナショナルジャパン	53,000
当期支出合計			(583,864)
次年度繰越金			761,668
支出合計			1,345,532